

ПРИНЯТО

на общем родительском собрании

МАДОУ д/с №14 «Ромашка»

Протокол № 1 от «25» 08 2011 г.



УТВЕР

Заведующий МАДОУ д/с №14 «Ромашка»

О.В.

Пр № 1 от «25» 08


ПОЛОЖЕНИЕ

об общем родительском собрании

муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад №14 «Ромашка»
комбинированного вида городского округа город Кумертау
Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ д/с № 14 «Ромашка»

 Комиссарова Л.А.
«18» февраля 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ
д/с № 14 «Ромашка»

 Халикова
«18» февраля 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
сад №14 «Ромашка» комбинированного вида городского округа город
Республики Башкортостан

Прошито пронумеровано
Халикова листов.
Заведующий МАДОУ №14
Халикова Халикова О.В.



6. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

6.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности работников, заместителей руководителя, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, и профессии рабочих данного учреждения.

6.3. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности с момента дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в архиве учреждения, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или нетрудоспособности.

6.4. В соответствии с локальным актом, принятым с учетом мнения представительного профсоюзного органа, работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждений.

6.5. Порядок определения уровня образования, стажа педагогической работы, зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях) определяется строго в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан № 374 от 27 октября 2008 года «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан».

* При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

4.3.8. Повышающий коэффициент за фактически отработанный период по квалификационной категории медицинским работникам учреждения - в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;

при наличии первой квалификационной категории - 0,15;

при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

4.4. Критерии для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с профсоюзным органом учреждения на основании примерного перечня: (приложение № 3)

4.5. Порядок и условия выплаты премии и иных стимулирующих выплат устанавливаются отдельным положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя работников.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

5.1. Заработная плата руководителя, его заместителей устанавливается в размере должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с условиями трудового договора.

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

5.4. Повышающий коэффициент заместителям руководителя устанавливается в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию - 0,10;

за высшую квалификационную категорию - 0,20.

5.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в пункте 3 настоящего положения.

5.6. Заместителям руководителя учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

5.7. Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из выполнения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности в календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимального размера оплаты труда профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11300	10500	9800	9000

3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

4.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, поступившим на работу в учреждение после окончания высшего и профессионального учебного заведения, – в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет.

4.3.3. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

4.3.4. Повышающий коэффициент специалистам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

4.3.5. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник культуры», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания педагогической деятельности - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на применение нескольких повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами настоящего положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

4.3.6. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

4.3.7. Повышающие коэффициенты к ставке заработной платы за выполнение входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, приведены в следующей таблице:

Размеры повышающих коэффициентов за выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями работников*:

Наименование вида работ	Размеры повышающих коэффициентов
1	2
Руководство методическими комиссиями	0,15
Работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	0,15

менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в полуторном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

3.6. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в различных группах осуществляются в зависимости от их типов, видов. Размеры, порядок и условия при установлении компенсационных выплат, приведены в следующей таблице.

Размеры компенсационных выплат за специфику работы в группах в зависимости от их типов, видов*

Наименование выплат	Размер, %
1	2
Работа в специальных (коррекционных) учреждениях (группах) для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15

Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют части заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих компенсационных выплат.

4. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, рассчитанных на одного воспитанника, а также средств от приносящей доход деятельности.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;

премиальные и иные стимулирующие выплаты.

4.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

4.3.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения коллегиального органа управления учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1.85.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается руководителем учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом возможности осуществления указанных выплат финансовыми средствами.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

3.2. В случае привлечения работника к работе в установленный выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере не ниже 4% от фактического объема работы, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 12% от оплаты за фактический объем работы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится в соответствии с результатами комплексной оценки труда.

3.4. Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочими, воспитателями, помощников воспитателей, младших воспитателей вслед за сменяющего работника или родителей) осуществляется за первые два часа

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад
1 разряд	1,0	3800
2 разряд	1,05	3990
3 разряд	1,1	4180
4 разряд	1,15	4370
5 разряд	1,25	4750
6 разряд	1,4	5320
7 разряд	1,55	5890
8 разряд	1,7	6460

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам с высшим профессиональным образованием;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент руководителю, заместителям руководителей структурных подразделений за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию мастеров производственного обучения работникам.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавка к заработной плате, окладу) определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставкам заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитывается в зачислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные заработные оклады, руб.
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	2,089	7939
4 квалификационный уровень: Логопед, учитель-логопед (логопед), старший воспитатель, старший методист	2,139	8129

Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ медицинских и работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.	Повыш. коэф. к зан. дол.
4 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,65	6270	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	6840	

Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной групп	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальный оклад, руб	Повыш. коэф. к зан. дол.
Должности, отнесенные к ПКГ «общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	1,40	5320	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	1,40	5320	0,05

Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

2. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное установление размеров заработной платы работникам по производственному.

1.13. Установить предельную долю оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонд оплаты труда учреждения – не более 40 процентов. Перечень должностей от административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения – его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения – его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение целей уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ) этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются в зависимости от отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки и минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням с учетом спортивных званий и достижений.

Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенные к должностям работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные размеры заработной платы, оклады, руб
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	1,40	5320
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1,889	7179

Размеры окладов и ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ.

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премиальных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премиальных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии выполнения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ в соответствии с требованиями к квалификации.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (должностные обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, в условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой на условиях совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.9. Лица, кроме медицинских работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.10. Наименования должностей или профессий и квалификации работников должны соответствовать наименованиям и требованиям к ним, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС).

1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет средств областного бюджета на календарный год исходя из норматива на одного воспитанника в пределах установленных лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований бюджетного назначения, направляются учреждением на выплаты стимулирующего характера начиная с 1 января 2010 года объем средств на указанные выплаты не может составлять менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств областного бюджета.

Фонд оплаты труда состоит из:

- окладного фонда;
- компенсационных выплат;
- выплат стимулирующего характера

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ромашка» комбинированного вида городского округа город Кумертау (далее – учреждение), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» и постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 N 374 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан" с изменениями и дополнениями, Постановления Правительства Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан», Постановлением Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан от 04.06.2014 № 908 «Об установлении должностных окладов и повышающих коэффициентов руководителей муниципальных образований, казенного учреждения «Управление образования» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Положение включает в себя:

– базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы работников по минимальным размерам окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), квалификационным группам занимаемой должности, профессиональной подготовке, категории, разряду в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий (минимальные оклады и ЕТКС соответственно);

– минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным группам, спортивным званию и достижениям (далее – минимальные ставки заработной платы);

– размеры повышающих коэффициентов к минимальным ставкам заработной платы;

– условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

– условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с порядком включаются в трудовой договор.